

# 安庆师范大学文件

校政字〔2018〕13号

## 关于印发《安庆师范大学科研创新团队建设管理办法》的通知

各学院、各职能部门、各直属单位：

《安庆师范大学科研创新团队建设管理办法》已研究通过，现予印发，请遵照执行。

特此通知



# 安庆师范大学科研创新团队建设管理办法

为进一步推动我校学科和人才队伍建设，提高我校重大攻关项目的协同创新水平，提升我校科研队伍的创新能力和竞争实力，培育应用性突出、特色鲜明的高水平学术团队，根据国家的有关政策，结合我校实际，特制定本管理办法。

## 第一章 建设目标

### 第一条 建设目标

（一）凝炼学科方向，汇聚优秀人才，培养具有较高学术水平和创新能力的科研团队。

（二）培养一批具有较高学术水平和创新能力的学术带头人。

（三）产出一批应用性突出、特色鲜明的重大标志性成果。

（四）培育若干个具备省部级以上水平的科研创新团队。

（五）提高科研创新团队承担国家和省部级重大科研项目、解决社会经济发展中的重大理论问题和实际问题等方面的水平与能力。

## 第二章 申报与审批

### 第二条 申报条件

（一）科研创新团队应有明确的研究目标，能开展具有开创性、探索性和前瞻性的基础研究、应用基础研究和应用技术研究，对国家和地方科学发展、经济增长、社会进步具有重要战略意义，

能够产生重大经济效益或社会效益，具有重大学术价值或应用价值。紧紧围绕“双一流”建设目标，面向科学前沿、文化传承创新、行业产业和区域发展，凝练方向，彰显特色。

（二）科研创新团队的研究实力和学术水平在国内应具有较强的影响力，研究工作已取得较突出的成绩。创新团队应具有相对稳定的研究方向；应具有合理的专业、职称和年龄结构，具有勇于探索、敢于创新和团结协作的精神。鼓励校内跨学院、跨学科联合申报，亦可吸纳校外优秀科研人员参与团队研究工作；每个团队的组成人员应不少于5人，平均年龄45岁以下，其中博士学位（含在读博士）和高级职称人员原则上不少于二分之一。

（三）科研创新团队带头人原则上具有正高级职称或博士学位；具有较高的学术造诣和创新性学术思想，科研成果突出，具有良好的学术道德、严谨的科研作风、较好的组织协调能力和合作精神，在研究群体中有较强的凝聚作用，近3年承担过省部级以上项目，或获得省部级以上科研成果奖。

**第三条** 科研创新团队采取自由申报、学院推荐、校内外专家评审、学校审批的方式，每年申报和评审一次。

**第四条** 科研创新团队实行团队带头人牵头申报制。凡具备申报条件的科研创新团队，由团队带头人填写《安庆师范大学科研创新团队申请书》，经所在学院推荐报科研处。

**第五条** 科研处对申报材料进行审查，负责组织专家评审。校学术委员会根据申报材料、专家意见和团队带头人的现场答辩情况进行评议，提出拟资助的科研创新团队名单和资助额度，经学校审批、公示后立项实施。

### 第三章 过程管理

**第六条** 获批准资助的科研创新团队须与学校签订《安庆师范大学科研创新团队目标责任书》(以下简称“目标责任书”)并提交《安庆师范大学科研创新团队计划任务书》(以下简称“计划任务书”)。

**第七条** 科研创新团队实行团队带头人负责制。团队带头人负责组织制定本团队发展规划、经费预算;负责本团队的科学研究活动;负责接受检查和评估等。

**第八条** 科研创新团队建设实行目标管理与过程管理相结合的管理制度,团队应每年12月底前向科研处上报工作计划和工作总结。

**第九条** 科研创新团队研究形成的成果,均应以安庆师范大学为第一署名单位,并标注“安庆师范大学科研创新团队建设计划资助”(英文为: Supported by Program for Innovative Research Team in Anqing Normal University)。

**第十条** 受资助的创新团队有下列情况之一者,学校将视情形分别采取书面警告、通报批评、缓拨资助经费、停止拨款、追回已拨经费、撤销资助等处理措施。

(一) 弄虚作假、违背学术道德。

(二) 执行不力,未开展实质性的研究工作,未完成研究计划的目标任务。

(三) 未按要求上报任务执行和进展情况,无故不接受学校相关部门对实施情况的检查、监督与审计。

（四）资助经费的使用不符合有关财政、财务制度；资助经费被挪用于其他非团队项目用途，经费使用没有专款专用。

（五）评估结果不合格。

## **第四章 经费管理**

**第十一条** 学校列出专项经费用于资助科研创新团队建设。资助额度为：实验和应用型科研创新团队不少于 20 万元/年；理论研究和人文社科型科研创新团队不少于 10 万元/年。资助期限原则为 3 年。

**第十二条** 资助经费单独建账，专款专用，由团队带头人统一管理支配和审批。主要用于高层次学术交流与合作，青年学术骨干培养、成果发表及购置科研仪器设备等。

**第十三条** 科研创新团队的年度节余经费，可转入下一年度继续使用。资助期结束后，结余经费纳入学校科研创新团队建设专项经费，用于支持后续研究或其他科研创新团队建设。

**第十四条** 科研创新团队如在执行期内升格为省部级创新团队，学校将终止资助并按任务书约定给予奖励，已下拨的经费仍可继续使用。

**第十五条** 因故终止实施或撤销的科研创新团队停止拨款，财务部门将冻结资助款项，并会同审计部门对经费使用情况进行审计核算。

## 第五章 考核与验收

**第十六条** 科研处组织对科研创新团队进行检查、评估和验收。考核采用团队考核与个人考核相结合，以团队考核为主；年度考核与目标考核相结合，以目标考核为主的方式。

**第十七条** 科研处组织专家依据《计划任务书》对科研创新团队进行年度考核与评估。评估结果与是否继续资助挂钩。

**第十八条** 资助期限结束后，科研创新团队要做好研究工作总结，科研处将组织校内外专家对团队建设成效进行评估、审计和验收，并对验收结果予以公布。验收结果分为优秀、合格与不合格三类。

**第十九条** 科研创新团队在建设期间内达到下列完成指标之一者，可被评为优秀：

（一）获批安徽省及以上级别学术创新研究团队。

（二）获省科学技术二等奖、省社科文学艺术二等奖及以上科研奖励。

（三）获批国家杰出青年基金、国家自然科学基金重大重点等项目、国家社科基金重大重点项目。

（四）获发明专利且转化额度 10 万元以上。

（五）获批地方企事业等单位委托研发类课题（到校研究经费理工科 100 万元以上，文科 50 万元以上）。

以上指标内容须与受资助团队的研究工作直接相关。验收结果为优秀的，在下一轮申报中给予连续资助，优先推荐申报安徽省创新团队和教育部创新团队计划，并对团队成员和相关学院予以表彰和奖励。

**第二十条** 科研创新团队在建设期间内没有达到第十七条所述指标，但完成《目标责任书》中主要建设目标的，可被评为合格。验收评估合格的团队视为验收通过。

**第二十一条** 科研创新团队既未达到第十七条所述指标，也未完成《目标责任书》中主要建设目标，经专家评审为不合格的，将取消创新团队称号，收回剩余经费，并对团队建设情况进行写实性通报。

**第二十二条** 科研创新团队资助结束后，由科研、财务、审计部门清理账目，并签署意见后存档备查。

## **第六章 附 则**

**第二十三条** 本办法自颁布之日起执行，原《安庆师范学院学术创新团队建设管理办法》（院字〔2012〕119号）废止。

**第二十四条** 本办法由科研处负责解释。

- 附件：1. 安庆师范大学科研创新团队申请书  
2. 安庆师范大学科研创新团队目标责任书

